

Pressemitteilung

DATUM. 24.11.2014



Noch mehr Erfolg auf dem Arbeitsmarkt: projekt0708 setzt auf innovative Recruiting Lösung

SuccessFactors Recruiting Software

München, 24. November 2014 – Unternehmen dabei zu unterstützen, die größten Talente auf dem Arbeitsmarkt für sich zu gewinnen, ist das Ziel der projekt0708 GmbH. Und auch im eigenen Haus ist man stets auf der Suche nach klugen Köpfen, die das Team des HCM-Beratungsunternehmens mit ihrer Expertise sinnvoll erweitern können. Hierzu setzt man seit Beginn des Jahres auf SuccessFactors Recruiting, die Recruiting-Lösung von SuccessFactors, einem Unternehmen der SAP.

Das cloudbasierte Tool bringt alles mit, was sich das Team von projekt0708 gewünscht hat: eine stetige Verbesserung durch regelmäßige stattfindende automatische Updates, individuelle Anpassbarkeit, Beseitigung der internen Wartungsaufwände und die Möglichkeit, die Lösung jederzeit um weitere Module ergänzen zu können.

Seit einigen Monaten ist die Recruiting-Lösung nun bei dem Münchner Unternehmen im Einsatz und die ersten Erfolge sind bereits spürbar. „Seit Einführung von SuccessFactors Recruiting können wir interessanten Bewerbern bereits innerhalb von drei Tagen eine Rückmeldung geben – und die besten Kandidaten lange vor der Konkurrenz einstellen“, berichtet Michael Scheffler, Teil der projekt0708 Geschäftsführung. Möglich wird dies durch den digitalen Bewerbungsprozess, mit dem lange E-Mail-Schleifen vermieden werden. Der Betrieb in der Cloud ermöglicht den Entscheidern zudem, sich von einem mobilen Device jederzeit einen Überblick über die Kandidaten und laufende Bewerbungsverfahren zu verschaffen.

„Fachkräfte aus unserer Branche haben in der Regel die Wahl zwischen den großen IT-Konzernen und kleinen Beratungshäusern wie uns. Bei der starken Konkurrenz haben wir nur eine Chance: Wir müssen ein erstklassiges Arbeitsklima bieten und in unseren Einstellungsprozessen besonders schnell und flexibel sein. Letzteres gelingt uns mit der neuen Recruiting-Lösung“, so projekt0708 Geschäftsführer Matthias Grün. Mit dem optimierten Einstellungsverfahren kann sich projekt0708 nicht nur über mehr Bewerbungen freuen, sondern spart auch Zeit bei der Erstellung von zielgruppenspezifischen Ausschreibungen – mit nur wenigen Klicks ist die Stellenanzeige online.

Deutsche Version:

http://www.projekt0708.de/fileadmin/images/DownloadCenter/projekt0708_Success_Story_SFSF_DE.pdf

Englische Version:

http://www.projekt0708.de/fileadmin/images/DownloadCenter/projekt0708_Success_Story_SFSF_EN.pdf

Über projekt0708

Die projekt0708 GmbH (www.projekt0708.com) ist ein innovatives, auf SAP ERP Human Capital Management (SAP ERP HCM) spezialisiertes IT-Dienstleistungs- und Beratungsunternehmen mit Hauptsitz in Garching bei München.

Ursprünglich als Arbeitstitel für das „Projekt Selbständigkeit“ der Firmengründer gedacht, diente projekt0708 später der Namensgebung des Unternehmens. Seit Juli 2008 unterstützen die Experten von projekt0708 Unternehmen jeder Größenordnung und jeder Branche. Das Leistungsportfolio umfasst neben HR Konzept- und Prozessberatung insbesondere SAP HCM Beratungsleistungen. Hinzu kommt ein tiefes technologisches Wissen, das alle erforderlichen Technologien, Methoden und Programmiersprachen für eine maßgeschneiderte Implementierung sowie kundenspezifische Zusatzentwicklungen umfasst. Die Kernkompetenz von projekt0708 liegt im Bereich **Talent Management** und in der **Optimierung von HR Prozessen**.

projekt0708 GmbH
Lichtenbergstraße 8
D-85748 Garching bei München

Neu:
projekt0708 GmbH
Georg-Stern-Straße 29
D-10318 Berlin

Public Relations:
Michael Scheffler
Phone + 49 89 54 84 - 22 20
Fax + 49 89 54 84 - 22 29
Mobile + 49 179 504 68 66

m.scheffler@projekt0708.com
www.projekt0708.com